

Evaluación de su liderazgo

Por medio de esta encuesta de verdadero y falso usted podrá identificar las áreas en que debe crecer en su liderazgo.

Pregunta	Verdadero	Falso
Cuáles son mis retos de desarrollo propio		
1. Tengo un plan de desarrollo de fortalezas.		
2. Tengo un plan de manejo y control de debilidades que afectan mi liderazgo		
3. Tengo un plan de manejo de mi tiempo para ser más óptimo		
4. Tengo un programa de crecimiento profesionalmente que me ayude a mantenerme en crecimiento		
5. Se identificar y superar las barreras mentales que me detienen de lograr más altas metas.		
6. Tengo visión estratégica que me permite generar propuestas, ideas y soluciones.		
7. Tengo un adecuado y satisfactorio balance en el trabajo – vida personal.		
8. Se controlar mis problemas personales para que no impacten mi desempeño.		
Retos de liderar a otros:		
1. Se delegar efectivamente.		
2. Lidero efectivamente a mis pares (Compañeros de trabajo que no están bajo su mando) para obtener la cooperación que necesito para lograr las metas de mi área.		
3. Mi equipo logra resultados y está motivado.		
4. Mi equipo se lleva bien (entre ellos y conmigo).		
5. Mi equipo comprende claramente las estrategias e instrucciones que le comunico.		
6. Se influir en mi jefe de forma que siempre logro apoyo para mis proyectos		
7. Tengo un equipo comprometido que siempre logra metas.		
8. Aprovecho las fortalezas de cada miembro de mi equipo, colocándolos en áreas donde son más efectivos.		
9. Mi equipo me es fiel.		
10. Tengo un alto índice de retención del personal porque se sienten contentos de trabajar conmigo.		
11. El conflicto en mi área es manejado en forma saludable, conservando un buen clima laboral.		

ESTE ES UN RECURSO PROPIEDAD DE JESSICA CALDERON PARA SU FORMACIÓN. COPYRIGHT 2015.

Información de contacto: Para más información acerca de nuestros diferentes servicios, productos y recursos, le invitamos a ponerse en contacto con nosotros en:



12. Se llamar la atención a mis subordinados de forma que corrijan acciones y mejoren su desempeño.
13. Se mantener motivado a mi equipo cuando enfrenta problemas personales que están afectando su desempeño.
14. Tengo un plan de formación y entrenamiento para que los miembros de mi equipo logren realizar sus funciones de forma adecuada.
15. Se identificar el potencial de líder en un candidato a contratación.

Retos de desarrollo de otros líderes

1. Tengo un plan de empoderamiento para desarrollar a mis líderes.
2. Mi área funciona aunque no esté presente.
3. Tengo un plan de desarrollo para formar líderes potenciales jóvenes o recién integrados al equipo.
4. Se detectar miembros de mi equipo que tienen potencial de convertirse en líderes.
5. Tengo un plan para enseñarle a mis líderes cómo formar a los equipos que dirigen.

Resultados:

1. Entre más aseveraciones verdaderos obtenga su liderazgo será más sólido.
2. Aquellas aseveraciones que contesto con un Falso son las áreas que debe trabajar.

Consulte con su contacto en Grupo Calderón para guiarle a crecer como líder.

ESTE ES UN RECURSO PROPIEDAD DE JESSICA CALDERON PARA SU FORMACIÓN. COPYRIGHT 2015.

Información de contacto: Para más información acerca de nuestros diferentes servicios, productos y recursos, le invitamos a ponerse en contacto con nosotros en:

